



ประกาศ โรงพยาบาลสุสิงห์

เรื่อง รับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว

.....

ด้วยโรงพยาบาลสุสิงห์ อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดศรีสะเกษ ประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง จึงประกาศรับสมัครเพื่อคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้

- | | |
|----------------------------------|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่ง เกษัชกร | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรม | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๓ ตำแหน่ง พนักงานพัสดุ | จำนวน ๑ อัตรา |

(ปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก แนบท้ายประกาศนี้)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครสอบ คัดเลือก

คุณสมบัติทั่วไป

๑. บุคคลซึ่งไม่สังกัดหรือปฏิบัติงานเป็นการประจำในหน่วยงานอื่นใดของภาครัฐ
๒. มีสัญชาติไทย
๓. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๓๕ ปี นับถึงวันสมัคร
๔. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
๗. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๘. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูก สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
๙. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
๑๐. ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๑๑. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๑๒. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๑๓. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงาน อื่นของรัฐ
๑๔. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
๑๕. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๑๖. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๓. การรับสมัคร วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ขอและยื่นใบสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง
ที่ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุสิงห์ ระหว่างวันที่ ๙ มิถุนายน - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ เวลา
๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมหลักฐานและเอกสารต่างๆ
ดังนี้

๔.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาแสดงผลการศึกษา เช่น ใบประกาศ ใบประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ปริญญาบัตรหรือระเบียบผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งสมัคร โดยจะต้อง
สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัคร ในกรณีไม่สามารถนำหลักฐาน
การศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุ
สาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติซึ่งต้องอยู่ในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทน
ได้

๔.๓ สำเนาการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ X ๑ นิ้ว
จำนวน ๒ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี)

สำเนาเอกสารและหลักฐานต่างๆดังกล่าว ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนา
ถูกต้องและลงชื่อกำกับด้วย

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมสำหรับตำแหน่งสอบ

๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้าเลือกการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรอง
ตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้อง
กรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มี
ความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิ์สมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการ
รับสมัครและการได้รับการคัดเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้สมัครนั้น

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก จะประกาศให้ทราบ ภายในวันที่
๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลกุสิงห์

๘. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

วันเวลาและสถานที่สอบคัดเลือก จะดำเนินการสอบคัดเลือกความรู้ทั่วไปใน
วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ เวลา ๙.๐๐ น. และสอบสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลกุสิงห์

๙. หลักเกณฑ์การตัดสินและวิธีเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะ จะต้อง
เป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

๑๐. การประกาศผลสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลกุสิงห์ จะประกาศผลการสอบคัดเลือกได้ ภายในวันที่
๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗

๑๑. การบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว

โรงพยาบาลกุสิงห์ จะเรียกบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามลำดับ
ที่ของการสอบได้

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

ผู้สอบคัดเลือกได้ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนน
จากผู้ได้คะแนนประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และ ๒ รวมกันสูงลงมาตามลำดับ กรณีที่คะแนนเท่ากัน
จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าในระดับที่สูงกว่า หากคะแนนในการ
ประเมินครั้งที่ ๒ เท่ากันอีก จะให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้มีลำดับที่สูงกว่า โดยพิจารณาให้ผู้ได้รับเลข
ประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป
เมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่ง
ลักษณะงานเดียวกันใหม่นี้แล้วแต่กรณี

๑๓. การทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้าง ตามที่สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดศรีสะเกษ (โรงพยาบาลกุสิงห์) กำหนด

๑๔. สิทธิประโยชน์

สิทธิประโยชน์เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำนาญ
เพื่อเป็นค่าจ้างชั่วคราว ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕

๑๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลกุสิงห์ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของลูกจ้าง
ชั่วคราว ทุกตำแหน่ง ตามระยะที่ผ่านการคัดเลือก คือ

- ประเมินผลงานในช่วงปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ (๓ เดือน)
- ประเมินผลงานในช่วงปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ (๓ เดือน)

๑๖. ผู้สนใจ ติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่ฝ่ายบริหารทั่วไป (ชั้น ๒) เวลาราชการ
โรงพยาบาลกุสิงห์ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือสอบถามได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐๔๕๖๐๘๑๕๘ ต่อ
๑๐๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๗

(ลงชื่อ)

(นายกิติภูมิ จุฑาสमित)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุสิงห์

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือก
แบบท้ายประกาศโรงพยาบาลภูสิงห์ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๗

.....

ตำแหน่ง เกษัชกร จำนวน ๑ อัตรา (หลักสูตร ๖ ปี)
ค่าตอบแทน ๑๓,๘๒๐ บาท /เดือน ค่าไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว ๕,๐๐๐ บาท/เดือน
เงิน พตส. ๓,๐๐๐ บาท/เดือน ค่าเบี้ยกันดาร ๘,๐๐๐ บาท/เดือน
ระยะเวลาจ้าง มีการประเมินสมรรถนะเพื่อต่อการจ้างได้อีกโดยมีการประเมินปี ละ ๒ ครั้ง ทำสัญญาจ้างปีต่อปี
สิทธิประโยชน์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุ้ง เพื่อเป็นค่าจ้างชั่วคราวของหน่วยบริการ

หน้าที่โดยย่อ ปฏิบัติงานในฐานะเกษัชกร ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานเกษัชกรรมผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. วิเคราะห์ ประเมินคำสั่งใช้ยา ค้นหาและป้องกันปัญหาจากการใช้ยา ตรวจสอบความถูกต้องของยาก่อนจ่าย
๒. ประสานงานกับบุคลากรทางการแพทย์และผู้ป่วย เพื่อป้องกัน แก้ไขปัญหาจากการใช้ยา
๓. ให้คำแนะนำปรึกษาด้านยาแก่ผู้มารับบริการ
๔. ติดตามอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพ
๕. สืบค้น วิเคราะห์ ประเมิน จัดทำ เผยแพร่ข้อมูลด้านยาแก่บุคลากรทางการแพทย์ ผู้ป่วย และประชาชนทั่วไป
๖. เตรียมยาสำหรับผู้ป่วยเฉพาะราย
๗. พัฒนาระบบ Pharmaceutical Care ในโรงพยาบาลให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
๘. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าจ้าง แบ่งออกเป็น ๒ อัตรา คือ

๑. อัตราค่าจ้างระหว่างทดลองปฏิบัติงาน เดือนละ ๑๑,๗๓๐ บาท
๒. อัตราค่าจ้างเมื่อบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว เดือนละ ๑๒,๔๐๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. อายุไม่เกิน ๓๕ ปี
๒. วุฒิการศึกษา เกษัชศาสตร์บัณฑิต (Doctor of Pharmacy) และได้รับใบประกอบวิชาชีพ
๓. ถ้าเป็นชายต้องผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารแล้ว
๔. มีใจรักในการบริการ มีความอดทน มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถทำงานเป็นทีม
๕. มีความละเอียดรอบคอบ กระตือรือร้น มีความรับผิดชอบ และสนใจใฝ่รู้
๖. มีทักษะในการสื่อสาร(หากสามารถสื่อสารได้หลายภาษา จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)
๗. มีประสบการณ์ทำงานในโรงพยาบาล อย่างน้อย ๑ ปี

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๑.๑ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน เหมาะสม และมีความชำนาญงาน ๑.๒ ได้รับวุฒิการศึกษาเภสัชศาสตร์บัณฑิต หรือ ๑.๓ ได้รับคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้	๑๐๐	สอบอัตรีย์
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๒.๑ ประสานงานการทำงานร่วมกันทั้งภายใน ภายนอก หน่วยงานหรือทีมงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ ตามที่กำหนดไว้ ๒.๒ มีมนุษยสัมพันธ์ การทำงานเป็นทีม บุคลิกภาพ ความ รับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความอดทน ความ เสียสละ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่า มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้
คะแนนในการประเมินสมรรถนะในครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้ที่ถือว่า เป็นการเลือกสรร
จะต้องได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือก
แบบท้ายประกาศโรงพยาบาลกุสินทร์ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๗

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรม จำนวน ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ๘,๑๔๖ บาท /เดือน ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้หน่วยบริการ ๖๐๐ บาท/เดือน
ระยะเวลาจ้าง มีการประเมินสมรรถนะเพื่อต่อการจ้างได้อีกโดยมีการประเมินปี ละ ๒ ครั้ง ทำสัญญาจ้างปี
ต่อปี

สิทธิประโยชน์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุ้ง เพื่อเป็นค่าจ้างชั่วคราวของ
หน่วยบริการ

หน้าที่โดยย่อ

ปฏิบัติงานช่วยเหลือในงานเภสัชกรรมซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวกับการผสมยา การปรุงยา
และเวชภัณฑ์ต่างๆ ที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน การจัดซื้อ จัดหา เก็บรักษา เบิกจ่าย เวชภัณฑ์ เครื่องมือ ครุภัณฑ์
ทางด้านเภสัชกรรม การจัดและจ่ายยาตามคำสั่งแพทย์ การให้คำแนะนำในการใช้ยา ภายใต้การควบคุมของ
เภสัชกรและปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าจ้าง แบ่งออกเป็น ๒ อัตรา คือ

๑. อัตราค่าจ้างระหว่างทดลองปฏิบัติงาน เดือนละ ๘,๑๔๖ บาท
๒. อัตราค่าจ้างเมื่อบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว เดือนละ ๘,๕๕๖ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. อายุไม่เกิน ๓๕ ปี
๒. วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร(เทคนิคเภสัชกรรม) หรือได้รับวุฒิ
ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่
๓. ถ้าเป็นชายต้องผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารแล้ว
๔. มีใจรักในการบริการ มีความอดทน มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถทำงานเป็นทีม
๕. มีความละเอียดรอบคอบ กระตือรือร้น มีความรับผิดชอบ และสนใจใฝ่รู้
๖. มีทักษะในการสื่อสาร(หากสามารถสื่อสารได้หลายภาษา จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๑.๑ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน เหมาะสมและมีความชำนาญ งาน ๑.๒ ได้รับวุฒิปประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร(เทคนิคเภสัชกรรม) หรือ ๑.๓ ได้รับคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งนี้ได้	๑๐๐	สอบอัตรนัย
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๒.๑ ประสานงานการทำงานร่วมกันทั้งภายใน ภายนอกหน่วยงานหรือ ทีมงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ ๒.๒ มีมนุษยสัมพันธ์ การทำงานเป็นทีม บุคลิกภาพ ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความอดทน ความเสียสละ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนใน
การประเมินสมรรถนะในครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้ที่จะมีสิทธิ์เป็นการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนใน
การประเมินสมรรถนะในแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือก
แบบท้ายประกาศโรงพยาบาลสุวสิงห์ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๗

ตำแหน่ง พนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ๘,๑๔๖ บาท /เดือน

ระยะเวลาจ้าง มีการประเมินสมรรถนะเพื่อต่อการทำงานได้อีกโดยมีการประเมินปี ละ ๒ ครั้ง ทำสัญญาจ้างปีต่อปี
สิทธิประโยชน์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุ้ง เพื่อเป็นค่าจ้างชั่วคราวของหน่วย
บริการ

หน้าที่โดยย่อ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติที่ต้องใช้ความรู้ ประสบการณ์และความชำนาญ เกี่ยวกับการจัดหา จัดซื้อ
ว่าจ้าง การเบิกจ่าย การเก็บรักษา การ ซ่อมแซมและบำรุงรักษา การทำบัญชีทะเบียนพัสดุ การเก็บรักษาใบสำคัญ
หลักฐานและเอกสาร เกี่ยวกับพัสดุ การแจ้งหน่วยงานพัสดุที่ชำรุด การทำสัญญา การต่ออายุสัญญาและการ
เปลี่ยนแปลง สัญญาซื้อหรือสัญญาจ้าง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
อัตราค่าจ้าง แบ่งออกเป็น ๒ อัตรา คือ

๑. อัตราค่าจ้างระหว่างทดลองปฏิบัติงาน เดือนละ ๘,๑๔๖ บาท
๒. อัตราค่าจ้างเมื่อบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว เดือนละ ๘,๕๙๖ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. อายุไม่เกิน ๓๕ ปี
๒. เป็นผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิต สาขาบัญชี, พาณิชยการ, บริหารธุรกิจ,
เลขานุการ, การจัดการทั่วไป, การตลาด, การขาย
๓. มีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต
๔. มีภูมิลำเนาในพื้นที่ สามารถเดินทางมาปฏิบัติงานได้โดยสะดวกไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
๕. ถ้าเป็นชายต้องผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารแล้ว
๖. มีใจรักในการบริการ มีความอดทน มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถทำงานเป็นทีม
๗. มีความละเอียดรอบคอบ ละเอียดรอบคอบ ละเอียดรอบคอบ และสนใจใฝ่รู้
๘. มีประสบการณ์ทำงาน จะพิจารณาเป็นพิเศษ หรือใบผ่านงานในด้านนี้

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๑.๑ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน เหมาะสมและมีความ ชำนาญงาน ๑.๒ ได้รับวุฒิมหาบัณฑิต สาขาบัญชีชั้นสูงสาขาที่ เกี่ยวข้อง หรือ ๑.๓ ได้รับคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งนี้ได้	๑๐๐	สอบอัตนัย
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๒.๑ ประสานงานการทำงานร่วมกันทั้งภายใน ภายนอกหน่วยงาน หรือทีมงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ ๒.๒ มีมนุษยสัมพันธ์ การทำงานเป็นทีม บุคลิกภาพ ความ รับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความอดทน ความเสียสละ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการ
ประเมินสมรรถนะในครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้ที่จะมีสิทธิ์เป็นการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนในการ
ประเมินสมรรถนะในแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐